

Smålands skogs- och trästrategier

Avsiktsförklaring för jämställdhet inom ramen för Smålands skogs- och trästrategier

Nedanstående organisationer avser att aktivt arbeta för en jämställd skogs- och träbransch.

Deltagande organisationer kommer gemensamt att utveckla jämställdhetsarbetet genom att:

- verka för att skogs- och träsektorerna formulerar konkreta jämställdhetsmål
- Skapa en arbetsgrupp för planering och prioriteringar av insatser inom de fyra fokusområden: bilden av skogs- och träbranscherna; utbildning och rekrytering; arbetsliv, jämställdhetsstrategier
- Dela kunskaper, metoder, verktyg, material kring jämställdhet och stödja jämställdhetsarbetet
- Samla resultat från uppföljning av jämställdhetsarbetet i Smålands skogs- och träsektorer
- Arbeta aktivt för att fler organisationer ansluter till denna avsiktsförklaring

Ett första etappmål är att bilda en arbetsgrupp och att denna har tagit fram ett förslag på insatser för år 2020. Arbetet koordineras av samordningen för Skogs- och trästrategierna.

Bakgrund

Regionala skogsstrategin för Småland har visionen att "Smålands skogar får värden att växa". Ett av dessa värden är att Smålands skogar är inkluderande och ett attraktivt alternativ i kvinnors och mäns val av utbildning och jobb. I första målet som handlar om skogens attraktivitet konstateras att det finns ett stort behov av att öka jämställdheten och mångfalden av både demokratiska och ekonomiska skäl. En ökad jämställdhet och en utveckling av samspelet mellan grupper och individer är bra för våra företag, enskilda individer, samhället och den regionala utvecklingen.

I en rapport från GS-facket 2018 framgår att det finns stora skillnader mellan mäns och kvinnors arbetsförhållanden och yrkesroller inom skogs- och träindustrin. Män arbetar företrädesvis i mer högavlönade yrken. Smålandslänet har högst andel kvinnor sysselsatta inom området i landet.

Skogsstyrelsen har nyligen gjort en uppföljning av regeringens jämställdhetsstrategi från 2011. Uppföljningen visar att utvecklingen inom många områden inte förbättrats. Hösten 2018 genomfördes en analys av Smålands skogsnäring ur ett jämställdhetsperspektiv. Den visar att:

- Uppfattningen om skogsbranschen i allmänna sammanhang är att den inte förändrats och att den är mansdominerad
- Få kvinnor söker sig till skogsutbildningar på gymnasiet och högskolan
- Många företag rekryterar ur sina egna nätverk som huvudsakligen är mansdominerade och bär traditionella värderingar
- Mindre organisationer har begränsade resurser att arbeta med jämställdhet
- Fysiskt exkluderande arbetsplatser stänger kvinnor ute

Analysen ger rekommendation att fokusera förändringsarbetet i fyra fokusområden

- Bilden av skogsbranschen
- Utbildning och rekrytering
- Arbetsliv
- Jämställdhetsstrategier

Smålands skogs- och trästrategier

Virserum 2020-02-04

Helena Jonsson, Länsstyrelsen Jönköpings län

Christel Gustafsson, Region Kronoberg

Cecilia Schelin Seidegård, Länsstyrelsen Kalmar län

Stefan Carlsson, Länsstyrelsen Kronobergs län

Patrik Kinnbom, Region Jönköpings län

Helena Nilsson, Region Kalmar län

Jerker Bergdahl, Skogsstyrelsen

Babs Stuiver, Sveaskog

Ann-Charlotte Larsson, Linnèuniversitetet

Ingrid Wadskog, Jönköping university

Anders Friberg, LRF

Håkan Koran, GS-facket

Lars-Ove Johansson, Södra